



STRATEGISCH BELEIDSPLAN 2015 - 2017

**Voor veerkrachtige
burgers en buurten!**



INTRODUCTIE

Welzijn De Meierij: maakt meer mogelijk



Welzijn De Meierij is een jonge organisatie. Wij bestaan sinds 1 januari 2013 en zijn tot stand gekomen uit een fusie tussen BWI Het Palet in Schijndel en Stichting Salus in Sint-Oedenrode. De afgelopen twee jaar is er hard gewerkt aan de invulling van de organisatie en aan de ontwikkeling van onze visie en missie voor de komende jaren. In dit strategisch beleidsplan beschrijven we onze belangrijkste doelstellingen en speerpunten voor de komende drie jaar (periode 2015 – 2017).

Even voorstellen

Welzijn De Meierij is een professionele brede welzijns-organisatie. Ons werkgebied omvat de gemeenten Schijndel en Sint-Oedenrode. Wij zetten ons dagelijks in om mensen, van jong tot oud, mee te laten doen in het maatschappelijk leven en stimuleren hen om gebruik te maken van hun directe sociale omgeving. Wij versterken wijken en buurten en werken aan meer veerkracht van mensen in een kwetsbare positie. We doen dit op een proactieve manier en zoeken daarvoor de samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties. Wij ondersteunen zolang als nodig is, om daarna los te laten. Zo ontstaat ruimte voor vernieuwing en eigen initiatief. Ons uitgangspunt daarbij is dat iedere burger talenten heeft en kan putten uit eigen kracht. **Op deze wijze maakt Welzijn De Meierij meer mogelijk!**



HOOFDSTUK 1

De kracht van Welzijn De Meierij



MISSIE

Ervoor zorgen dat mensen actiever deelnemen aan de samenleving en verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen welzijn en het welzijn van hun directe omgeving. Dit doen wij middels advies over, ondersteuning bij en het bieden van faciliteiten voor het vergroten van de zelfredzaamheid en veerkracht van mensen. Op deze wijze maakt Welzijn De Meierij meer mogelijk!



VISIE

Welzijn De Meierij streeft ernaar:

- dicht bij de mensen te staan. We willen een schakel vormen tussen mensen en organisaties om op die manier betere hulp en ondersteuning te kunnen bieden.
- zorg te voorkomen door vroegtijdig problemen te signaleren, om vervolgens professioneel en integraal te anticiperen door gebruik te maken van het sociale netwerk.
- de lokale burgers te stimuleren om vanuit eigen kracht gebruik te laten maken van hun talenten.
- optimaal gebruik te maken van de inzet van vrijwilligers om zo actief burgerschap te stimuleren en de zelfredzaamheid en veerkracht van mensen in kwetsbare posities te vergroten.



bron: Movisie

Onze kernwaarde: de kracht van participatie; de mens centraal

Middels het Participatiewiel van Movisie kunnen wij een mooi beeld geven van onze kernwaarden en onze inzet. In het midden van het participatiewiel staat namelijk een mens. Een mens met al zijn eigenschappen, krachten en kwetsbaarheid. De gedachte achter het Participatiewiel is dat de leefwereld van mensen centraal staat en dat de systeemwereld van wetten en organisaties die mensen kan ondersteunen, ten dienste kan staan aan hun leefwereld. Het idee is dat de mens zelf de regie voert over zijn eigen leven. Onze visie sluit hier mooi bij aan.

Deze zelfregie uit zich in de volgende elementen:

- **eigenaarschap:** de ruimte om eigen keuzes te kunnen maken.
- **eigen kracht:** het ervaren van eigen kracht doet mogelijkheden en optimisme groeien.
- **motivatie:** door onderzoek naar drijfveren en zingeving wordt motivatie zichtbaar; als sleutel tot verandering.
- **contacten:** door het betrekken van het netwerk wordt de kans op een blijvende, gedeelde oplossing groter.

Meedoen

Het begrip 'participatie' wordt in het Participatiewiel opgevat als meedoen. Als individu kun je niet altijd alle problemen zelf overwinnen of al je doelen bereiken, omdat de omstandigheden dat soms bemoeilijken. Vanuit het individu in het midden start het Participatiewiel met doelen om te participeren. Vervolgens zijn er informele en professionele activiteiten, van onder andere Welzijn De Meierij, die de participatie ondersteunen. Ten slotte zijn er wetten die de professionele ondersteuning regelen.



Welzijn De Meierij staat voor nabijheid en toegankelijkheid. Wij zijn bekend met de couleur locale. Wij ontmoeten mensen op straat, school, bij hangplekken en in de wijk en kunnen vroeg signalen herkennen. De sociaal werkers van Welzijn De Meierij kennen als geen ander de mensen, netwerken en organisaties die iets willen en kunnen betekenen voor elkaar! Daardoor kunnen wij makkelijk verbindingen leggen samen met individuele burgers, maar ook tussen burgers onderling. Wij zijn sterk in netwerken en integraal wijkgericht werken, waardoor we samen met burgers en organisaties buurten versterken. We zijn kleinschalig en werken intensief samen met lokale vrijwilligers. De organisatie heeft een platte organisatiestructuur, waarin de medewerkers alle ruimte krijgen voor eigen initiatief en eigenaarschap en snel kunnen reageren op nieuwe vragen.



Meierijstad

Wij zien het belang van de ontwikkeling en inrichting van het sociale domein voor de nieuwe gemeente Meierijstad en zetten ons in voor het borgen van nabijheid van welzijnswerk voor de lokale bewoner. In een gemeente waarin de menselijke maat telt en de gemeente een vangnet wil ontwikkelen voor de kwetsbaren in de samenleving, is het van belang om dichtbij huis en in de wijk basisvoorzieningen in stand te houden en vrijwilligerswerk te blijven versterken. Onze uitgangspunten en werkwijze sluiten hier naadloos bij aan.



Meierijstad

Schijndel Sint-Oedenrode Veghel

De rol van Welzijn De Meierij

De samenleving verandert. De verzorgingsstaat wordt anno 2015 omgebouwd naar een participatiesamenleving. Die ombouw komt voort uit drie transities: AWBZ, de Participatiewet en de transitie Jeugdzorg. Het doel is een samenleving waarin iedereen die dat kan, verantwoordelijkheid neemt voor zijn of haar eigen leven en omgeving. De overheid trekt zich terug. Voor veel mensen is dit geen probleem. Maar juist voor mensen in een kwetsbare positie, bijvoorbeeld door ouderdom, ziekte, beperkingen, langdurige werkloosheid, verslaving, schulden, laaggeletterdheid of een combinatie van deze factoren, is dit niet vanzelfsprekend. Zij lopen een groot risico om de aansluiting met de samenleving te verliezen. Wij zien dan ook dat, door het verminderen van zorg en begeleiding, burgers en organisaties in toenemende mate een beroep doen op onze lokale dienstverlening. Welzijn De Meierij staat daarom voor de uitdaging om, in samenwerking met andere lokale partijen, een antwoord te bieden op de effecten van deze maatschappelijke veranderingen.



ROL 1

Welzijn als sociaal makelaar in de sociale wijkteams

Een van die antwoorden is deelname van Welzijn De Meierij aan sociale wijkteams. Sociale wijkteams zijn samengesteld uit professionals afkomstig uit verschillende organisaties en disciplines. Zij werken samen om een integrale en generalistische aanpak te realiseren en over de schotten van organisaties heen te werken. Sociale wijkteams hebben als doel om burgers te ondersteunen bij hun vragen en problemen op alle levensgebieden, om deze snel, licht, gericht en in samenhang op te pakken. De specifieke taak en de expertise van het opbouwwerk van Welzijn De Meierij in de sociale wijkteams is om individuele vragen, op maat, te beantwoorden door gebruik te maken van gemeenschappelijke voorzieningen, en om mensen en organisaties in de wijk bij elkaar te brengen.

ROL 3

Welzijn voorkomt zorg

Door het stimuleren van die samenwerking, probeert Welzijn De Meierij te voorkomen dat problemen verergeren, waardoor er later in het proces zwaardere hulp of zorg moet worden in gezet. Wij zijn er in principe voor iedere bewoner, maar wij richten ons als organisatie voornamelijk op het inrichten van een vangnet voor kwetsbare burgers en groepen die (tijdelijk) niet over voldoende mogelijkheden beschikken om zelf actief aan de samenleving deel te nemen.

ROL 2

Welzijn geeft vorm aan onderlinge en lokale verbanden

Ons uitgangspunt is dat mensen onderling veel kunnen oplossen en elkaar kunnen ondersteunen. Wij geven die burger een duwtje in de goede richting. Wij leggen verbindingen en versterken burgerinitiatief in de buurt en 'zorgen voor elkaar'. Daarnaast stimuleren wij ook de samenwerking tussen formele structuren en informele structuren, zoals de samenwerking tussen huisartsen en het steunpunt mantelzorg.

ROL 4

Welzijn zorgt voor gemeenschappelijkheid

Wij zijn continu op zoek en denken graag mee over innovatieve en collectieve oplossingen voor individuele vragen. Een mooi voorbeeld daarvan is de vrijwillige klussendienst, waar mensen met beperkte mogelijkheden een beroep op kunnen doen voor een klusje in of rondom het huis. Op deze wijze worden individuele vragen efficiënt opgevangen met een voorziening voor praktische ondersteuning, waardoor mensen langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen.



HOOFDSTUK 2

Waar zetten we extra op in? speerpunten 2015 - 2017

Buurt op eigen KRACHT

Het vergroten van de samenredzaamheid van de buurt

Stimuleren, activeren en ondersteunen. Dat zijn de kernactiviteiten waar Welzijn De Meierij zich de komende jaren op zal richten. Op wijk- en buurtniveau ondersteunen onze sociaal werkers vraaggericht wijken en buurten bij het ontwikkelen van nieuwe initiatieven en activiteiten. We weten daarbij ook wanneer we moeten loslaten met als doel het verzelfstandigen van buurtinitiatieven.

In de komende jaren richten wij ons daarbij vooral op het versterken van basisvoorzieningen, zoals ontmoeting, dagbesteding en eetpunten op wijk- en buurtniveau, in de woonservices in Schijndel en in de kerkdorpen en wijken in Sint-Oedenrode. Extra aandacht gaat uit naar het vergroten van de inzet van jongeren in de wijken, in samenwerking met het onderwijs en de integratie en participatie van verschillende doelgroepen met beperkingen.



SPEERPUNT I



SPEERPUNT II

Versterken van veerkracht en zelfmanagement

Het versterken van de eigen kracht van burgers in kwetsbare situaties is een belangrijk speerpunt van Welzijn De Meierij. Het is de komende jaren dan ook een extra uitdaging om kwetsbare mensen zelf verantwoordelijk te maken voor nieuwe activiteiten. Wij bieden vraaggericht diverse mogelijkheden voor het gebruiken of verder ontwikkelen van deze talenten, zoals taal- en computercursussen, ondersteuning bij de thuisadministratie, ontmoetingsactiviteiten en vrijwilligerswerk. De aanpak van laaggeletterdheid voor zowel allochtonen als autochtonen willen wij een extra impuls gaan geven door de samenwerking met andere organisaties, zoals o.a. vluchtelingenwerk, te vergroten. Daarnaast willen we de functie van de werkplaatsen in Schijndel als dagbestedingsmogelijkheid verder versterken. Ook de voorlichtingsactiviteiten en talentontwikkeling van jongeren krijgen de komende jaren extra aandacht.



Uitgaan van eigen

KRACHT

De

KRACHT

van vrijwilligers en mantelzorgers verbeteren en versterken

Door actief verbinding te creëren, voorkomen wij zorg.

Als burgers in kwetsbare situaties in een vroeg stadium steun krijgen die hun krachten versterkt, kan dit in een later stadium problemen voorkomen. Door de veranderende samenleving en de afbouw van zorg en begeleiding, ligt hier een grotere taak voor vrijwilligers en mantelzorgers.

Wij merken dat mensen met een beperking of door sociale isolatie steeds vaker een beroep doen op de vrijwilligerssteunpunten in Schijndel en Sint Oedenrode. Wij gaan daarom samen met onze doelgroepen extra inzetten op nieuwe oplossingen, zoals een digitaal maatjesproject, om de vraag en het aanbod voor sociale activiteiten te matchen. De inzet van lokale verenigingen en ondernemers is daarbij onmisbaar. Het is dan ook belangrijk om de samenwerking met zowel verenigingen als ondernemers te versterken om zo de inzet van vrijwilligers en de integratie van kwetsbare mensen te verbeteren.

Daarnaast beschikken wij over een Steunpunt Mantelzorg. Dit steunpunt is bedoeld om de mantelzorger op allerlei manier te ondersteunen bij en advies te geven over de dagelijkse zorg om overbelasting te voorkomen. Wij willen de positie van mantelzorgers versterken door (lokale) belangenbehartiging. Daarnaast geven wij extra aandacht aan de ontwikkeling van respijtzorg, zoals het organiseren van dagbesteding om overbelasting te voorkomen.



SPEERPUNT III

Investeren in professionele en **KRACHTIGE** bruggenbouwers

Lerende organisatie

Om onze strategische doelen te realiseren zullen wij tussentijds onze prestaties samen met onze stakeholders evalueren en op basis van de conclusies onze ambities en inzet aanpassen. Daarnaast gaan wij investeren in deskundigheidsbevordering zodat onze professionals hun vakkennis bijhouden en kunnen blijven voldoen aan de kwaliteitseisen van o.a. Welzijn Nieuwe Stijl.



Realisatie van de speerpunten

Om onze speerpunten op krachtige wijze te kunnen realiseren, maken we gebruik van de acht bakens van Welzijn Nieuwe Stijl, het landelijke stimuleringsprogramma van VWS, VNG en de MO-groep. Deze acht bakens zijn verweven in onze speerpunten en verwoorden de basiscompetenties van onze sociaal werkers:



BAKEN 1
GERICHT OP DE VRAAG ACHTER DE VRAAG



BAKEN 2
GEBASEERD OP EIGEN KRACHT VAN DE BURGER



BAKEN 3
DIRECT ER OP AF



BAKEN 4
FORMEEL EN INFORMEEL IN OPTIMALE VERHOUDING



BAKEN 5
DOORDACHTTE BALANS VAN COLLECTIEF EN INDIVIDUEEL



BAKEN 6
INTEGRAAL WERKEN



BAKEN 7
NIET VRIJBLIJVEND, MAAR RESULTAATGERICHT



BAKEN 8
GEBASEERD OP RUIMTE VOOR DE PROFESSIONAL



TOT SLOT

De totstandkoming van het plan

Maatschappelijk draagvlak is erg belangrijk voor de realisatie van onze doelstellingen. Deze doelstellingen liggen in een lijn met de vraagstelling vanuit de samenleving. Om draagvlak te creëren is het daarom uitermate belangrijk om onze doelstellingen (speerpunten) te toetsen bij onze stakeholders. Daarom hebben wij in november 2014 een stakeholdersbijeenkomst georganiseerd met als titel: 'De Kracht van Samen'. De centrale vraag was: "Hoe kunnen we samen de lokale participatiesamenleving verder vormgeven en kwetsbare burgers ondersteunen?"

In totaal hebben zich 85 vertegenwoordigers uit de burgersamenleving en van vrijwilligersorganisaties, zorginstellingen, woningcorporaties, onderwijs, ondernemingen en gemeenten uit Schijndel en Sint-Oedenrode gebogen over deze vraag. Middels een interactief programma stelden de aanwezigen hun vragen aan Welzijn De Meierij. Vervolgens werden deze vragen gematcht met het aanbod van de aanwezige organisaties. Dit leverde uiteindelijk 14 nieuwe allianties op om samen actuele thema's aan te pakken. Enkele van deze allianties zijn:

- Samen Zorgeloos Wonen;
- Aanpak Laaggeletterdheid;
- Jongeren Samen Koken Voor & Met Ouderen.

Dankzij de bijdrage van onze stakeholders kwam dit plan tot stand. Samen werken we nu verder aan de invulling van de lokale participatiesamenleving.

Voor veerkrachtige burgers en buurten!

Meer informatie?

Neem contact op met Welzijn De Meierij:
(073) 544 14 00
info@welzijndemeierij.nl
www.welzijndemeierij.nl

Postbus 219
5480 AE Schijndel